

**Al Responsabile dell'Area Amministrativa – Finanziaria  
Comune di Castel Castagna**

**Oggetto:** domanda di partecipazione alla procedura selettiva per l'attribuzione di differenziali stipendiali (progressione economica orizzontale) all'interno della categoria

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ dipendente comunale del Comune di Castel Castagna appartenente alla Categoria \_\_\_\_\_ Posizione Economica \_\_\_\_\_, Profilo \_\_\_\_\_ Area \_\_\_\_\_, con la presente

**CHIEDE**

di partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione di differenziale stipendiale (progressione economica orizzontale) all'interno della categoria, indetta per l'annualità 2023; a tal fine e sotto la propria responsabilità, dichiara:

1. di trovarsi in servizio effettivo alla data del 1 gennaio 2023 (anno di decorrenza dell'attribuzione del differenziale);
2. di non aver ricevuto, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
3. non aver ottenuto il beneficio dell'attribuzione del differenziale stipendiale negli ultimi 2 anni;
4. di aver riportato, nei tre anni precedenti, le seguenti valutazioni positive (*Regolamento per la disciplina delle progressioni orizzontali / differenziali stipendiali, art. 2, comma 1, lett. c), primo criterio – max 50 punti*):
  - i. 2020: \_\_\_\_\_;
  - ii. 2021: \_\_\_\_\_;
  - iii. 2022: \_\_\_\_\_;
5. di aver maturato la seguente esperienza professionale (*Regolamento per la disciplina delle progressioni orizzontali / differenziali stipendiali, art. 2, comma 1, lett. c), secondo criterio – max – fino a 30 punti*):
  - i. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;
6. di aver acquisito, successivamente all'ultima attribuzione di differenziale stipendiale, i seguenti titoli di studio e/o abilitazioni professionali (*Regolamento per la disciplina delle progressioni orizzontali / differenziali stipendiali, art. 2, comma 1, lett. c), terzo caso – max 15 punti*):
  - i. \_\_\_\_\_;
  - ii. \_\_\_\_\_;
  - iii. \_\_\_\_\_;
7. di aver acquisito, successivamente all'ultima attribuzione di differenziale stipendiale, le seguenti capacità culturali e professionali, attraverso il possesso di titoli di studio superiori a

quello richiesto per l'accesso dall'esterno all'area di inquadramento e/o la comprovata partecipazione a corsi di formazione e/o di aggiornamento, anche organizzati dall'ente, attinenti alle attività svolte, in ragione di 1 punto per ogni titolo e di 0,1 punti per ogni corso di formazione e/o di aggiornamento seguito dal dipendente e regolarmente attestato (*Regolamento per la disciplina delle progressioni orizzontali / differenziali stipendiali, art. 2, comma 1, lett. c), quarto caso – max 5 punti*).

**Castel Castagna, \_\_\_\_\_**

**Il Dipendente**

\_\_\_\_\_